



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัท ขนส่ง จำกัด (ศปท.บขส.)

ที่ พิเศษ /๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของบริษัท ขนส่ง จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ (เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒)

เรียน กจญ.

ตามที่บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ภายใต้โครงการส่งเสริมและสนับสนุนขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือ(MOU) ๓ ฝ่าย ระหว่าง
สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน
๕๔ แห่ง โดยบริษัทฯ ได้ร่วมบันทึกข้อตกลง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร และ
ได้มีคำสั่งบริษัทฯ ที่ ข. ๒๐๗/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัท
ขนส่ง จำกัด (ศปท.บขส.) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
บริษัท ขนส่ง จำกัด (ศปท.บขส.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบ
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของบริษัท ขนส่ง จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ (เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) และ
รายงานผลการดำเนินงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทราบ

การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทาง ยุทธศาสตร์ระดับคณะมนตรีการรับรู้การทุจริตของ
ประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย
การต่อต้านการทุจริต

/ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางชุตিকা เพชรพูล)

ผอ.กบก.

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตบริษัท ขนส่ง จำกัด (ศปท.บขส.)

- ททช
- ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป



(นายจिरศักดิ์ เยาววิชสกุล)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

14 มกราคม 2563

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบริษัท ขนส่ง จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์

ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. เผยแพร่และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน (สอดแทรกหัวข้อการบรรยายในหลักสูตรต่างๆ ของ กพบ. เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่)	- ร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๙๐	๒๐ %	- อยู่ระหว่างดำเนินการเขียนโครงการและคัดรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และจะดำเนินการในเดือน มี.ค - พ.ค ๖๒	กพบ. กบก.
๒. แผนการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผน	๑๐๐%	๑๐.๖๔%	ตามแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ส่วนกลาง ๓๒ กิจกรรม ส่วนภูมิภาค ๑๕ กิจกรรม(๔๘ สถานี) รวม ๔๗ กิจกรรม - ผลการดำเนินการ ต.ค.- ธ.ค. ๖๒ ส่วนภูมิภาค ๕ กิจกรรม (๑๕ สถานี)	สตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.โครงการให้ความรู้ ในการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของบริษัทฯ	จำนวนพนักงานกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่	ไม่เกิน ๕ เรื่อง/ปี	๒๕ %	- ง.วน. จัดทำคู่มือ “ระเบียบและคำสั่งที่พนักงานประจำรถต้องทราบ” ให้กับพนักงานขับรถโดยสาร พนักงานบริการ และพนักงานต้อนรับ รวมจำนวน ๓๙ คน - กพบ. ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับให้แก่พนักงานบรรจุใหม่ในโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ แบ่งเป็นพนักงานประจำสำนักงาน, พนักงานประจำสถานีเดินรถ จำนวน ๑๒๑ คน และพนักงานประจำรถในตำแหน่งพนักงานบริการและพนักงานต้อนรับ จำนวน ๕๔ คน	ง.วน./ กพบ. กพบ.

กลยุทธ์ที่ ๓ : การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทาง ยุทธศาสตร์ระดับคณะมนตรีขึ้นการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ความคืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA)	- จัดส่งเอกสารให้ ป.ป.ช. ภายในเวลาที่กำหนด - คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด ระดับ A (คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙)	๒๕ %	- สำนักงาน ป.ป.ช. เชิญบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓	กบก. กพค., กพด. กบบ. กคส.กสค. สคส.กบส. กสบ.

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ความคืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเป็นระบบแสดงบนเว็บไซต์ บขส.	- ร้อยละของการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ผ่านเว็บไซต์ บขส. - วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ บขส.	๑๐๐ %	๒๕ %	- ลงประกาศเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ (รายงานประจำปีเดือน) ผ่านเว็บไซต์ บริษัทฯ และระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กพค., กสบ.
	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ บขส.	ระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี	๑๐๐ % ดำเนินการได้ตามกำหนด	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างตามงบประมาณลงทุนและงบประมาณบำรุงสถานที่ประจำปี ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒	
	- วันที่เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และปรับปรุงการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ บขส.	๓๑ ธ.ค. ๖๒	๑๐๐ %	- รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ	

แผนงานโครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละของ การเผยแพร่ รายละเอียดวิธีการ ขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ บขส.	๑๐๐ %	๒๕ %	- ประกาศเผยแพร่ข้อมูลรายละเอียดวิธีการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายงานประจำเดือน ทุกเดือน(แบบ สขร.๑) ผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ และ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบปรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แผนงานโครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ศปท.บขส. และช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต	- เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่อง	ไตรมาส ละครึ่ง	๒๕ %	- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ศปท.บขส. และ การกำกับดูแลกิจการที่ดี เผยแพร่ทุกไตรมาส	ศปท.บขส. กบก.
- การติดตามเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- ร้อยละของการ ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน	๑๐๐ %	๒๕%	- ไม่มีรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กคส.

**กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มี
ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ**

แผนงานโครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ปรับปรุง/พัฒนา แนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน คำสั่ง กฎระเบียบของ บริษัทฯ ที่มีความเสี่ยง ในการทุจริต	- จำนวนเรื่องที่ ปรับปรุงหรือ พัฒนา แก้ไข	๒ เรื่อง	๒๕ %	- ง.วน./กบบ. ได้รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับรายงาน การกระทำผิดเพื่อติดตามของการปรับปรุง/พัฒนา แก้ไขกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ พนักงานประจำรถที่ได้แจ้งเรียนให้ปฏิบัติ ในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ เบื้องต้นไม่ปรากฏรายงานการ กระทำผิดซ้ำเกี่ยวกับการรับบรรทุกหรือรับฝาก สิ่งของสัมภาระ, กรณีรับบุคคลต่างด้าวที่เข้าเมือง โดยผิดกฎหมายไปกับริดและกรณีรับฝาก พัสดุภัณฑ์ของสถานีเดินรถ - กบส. ได้ ทบทวนรายละเอียดกฎบัตร คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน (ครั้งที่ ๒) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒ และ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒	กบบ., กกม., กบส., กบก.

แผนงานโครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				<p>มติที่ประชุม ให้ความเห็นชอบและได้ออกประกาศ บริษัทฯ เรื่องกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ลงวันวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงมาตรฐานการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ในการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบ การควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม มีการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงของ องค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกประกาศบริษัทฯ เรื่อง นโยบายการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ทราบ และถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร - การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดย กบส. ได้ส่ง หนังสือให้หน่วยงานระดับกอง ฝ่าย สำนัก วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงในกระบวนการ/ โครงการ ที่มีโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตจากการพิจารณาอนุมัติพร้อมมาตรการ ป้องกันการทุจริต กรอกลงในแบบประเมินความ เสี่ยงด้านการทุจริต(ปม.๓) อยู่ระหว่างรวบรวม ข้อมูล 	

กลยุทธ์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปราม การทุจริต

แผนงานโครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การส่งเสริมให้ ความรู้ ความเข้าใจ การคุ้มครองพยาน และผู้ให้เบาะแส	- จำนวนครั้งในการ แจ้งเบาะแส	ทุกครั้งที่ม ีการแจ้ง เบาะแส	๑๕ %	- อยู่ระหว่างดำเนินการเขียนโครงการและคัดรายชื่อ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม	ฝพ.,กกรม. กบบ.

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในการบวนการ
ปราบปราม การทุจริต

แผนงานโครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการจัด ฝึกอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากร สำนัก ตรวจสอบภายใน	- จำนวนชั่วโมงที่ ได้รับการฝึกอบรม	๔๐ ชม.	๒๕ %	- ดำเนินการรวบรวมข้อมูล/ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของผู้ตรวจสอบ ภายใน เสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้ - หลักสูตรที่ ๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงาน Enablers ทั้ง ๘ ด้าน จำนวน ๓ วัน - หลักสูตรที่ ๒ มาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพ การตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ วัน - หลักสูตรที่ ๓ การจัดทำแนวทางการตรวจสอบ (Audit Program) จำนวน ๑ วัน - หลักสูตรที่ ๔ เทคนิคการจัดทำกระดาษทำการ หลักฐานการตรวจสอบ Audit Working Papers and Audit Evidence จำนวน ๑ วัน- โดยดำเนินการจัดอบรม หลักสูตรที่ ๑ เรื่อง “New Enablers for Internal Audit” จำนวน ๓ วัน เมื่อวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ (จำนวน ๑๘ ชั่วโมงต่อคน)	สตส., กพบ.

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบริษัท ขนส่ง จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
และประโยชน์ส่วนรวม

แผนงานโครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/ โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย	ความ คืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานสร้างความ ยั่งยืน (จัดทำ รายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์)	- ไม่พบความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ของกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงาน	๐%	๑๕ %	- อยู่ระหว่างจัดเตรียมแบบรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ บริษัทฯ เพื่อจัดส่ง ให้กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน รายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓	กบก.

กลยุทธ์ที่ ๒: ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ความคืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม - หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต - เรื่อง เครือข่ายคุณธรรม สร้างความดี ด้านทุจริตคอร์รัปชัน - โครงการพึงธรรม ร้อยใจสายใย บขส. - สอดแทรกการบรรยายในหลักสูตรต่างๆ ของ กทบ. เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละของผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ ๙๐	๑๕ %	- อยู่ระหว่างดำเนินการเขียนโครงการและคัดรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และจะดำเนินการในเดือน มี.ค - พ.ค ๖๓ - จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จำนวน ๑ รุ่นรวม ๑๒๑ คน เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๒ พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๓	กทบ.
๒.โครงการประกวดพนักงานดีเด่นประจำปี	- พนักงานที่ได้การคัดเลือกเข้ารับรางวัล ในวันสถาปนาบริษัท (วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ของทุกปี)	พิธีมอบรางวัล วันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๓	๑๕ %	- กทบ. นำเสนอหลักเกณฑ์การประกวดพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ เสนอ กฤษฎ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และบริษัทฯ ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒	กทบ.

กลยุทธ์ที่ ๓: ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ความคืบหน้า (๑๐๐%)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๙๐	๑๕ %	- อยู่ระหว่างดำเนินการเขียนโครงการและคัดรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และจะดำเนินการในเดือน มี.ค - พ.ค ๖๓	กทบ., กทบ.

กลยุทธ์ที่ ๔: เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ความคืบหน้า (๑๐๐ %)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี Happy CG & Happy CSR ๑.๒ โครงการประกวด “คนดีมีคุณธรรม”	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	๒ กิจกรรม	๕๐ %	- อยู่ระหว่างจัดเตรียมกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี “Happy CG & Happy CSR ” และจะดำเนินการในเดือน ก.พ .๖๒ - ดำเนินการขออนุมัติโครงการประกวด “คนดีมีคุณธรรม” โดยได้รับอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และประกาศเชิญชวนหน่วยงานและพนักงานส่งประกวด ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กบก.กสศ. กพบ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดแผน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ความคืบหน้า (๑๐๐ %)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่ดี (การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรผ่านแผ่นพับ การกำกับดูแลกิจการที่ดี)	ร้อยละผลการประเมินการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๕ %	- เผยแพร่ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านระบบ Intranet Website ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ Facebook /การกำกับดูแลกิจการที่ดี Line โครงการฯ CG - ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบผลการดำเนินการของบริษัทฯ ในหนังสือคู่มือเดินทาง หนังสือรายงานประจำปี - จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตในองค์กรทุกไตรมาส	กบก.
